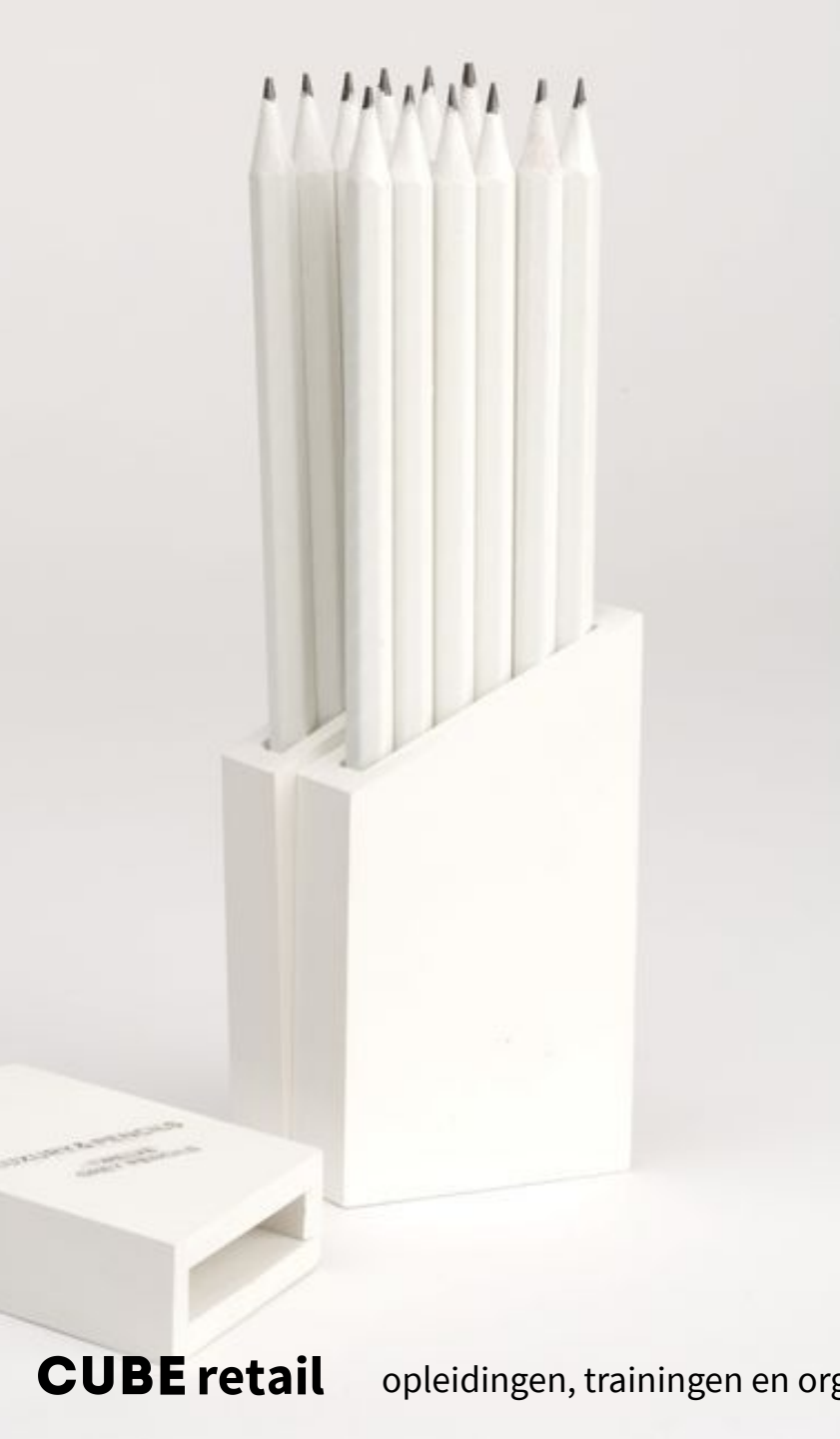


De Leider





Waarom de Leider?

Veel retailers zijn op zoek naar “goede mensen” om het management team te versterken en de uitdagingen in total retail aan te gaan.

Voor net afgestudeerde HBO-ers (TMO – AMFI – SBRM) biedt dit unieke kansen en een persoonlijke uitdaging. In kleine retail organisaties en familiebedrijven krijg je veel vrijheid om de kennis en kunde van je opleiding en jouw generatie (the digital generation) in de praktijk te brengen. De ontwikkeling op persoonlijke vlak is een cadeau aan jezelf.

Ook zien we graag de toppers van mbo4-detailhandel met werkervaring, leernieuwsgierigheid en doorzettingsvermogen.

Retail needs you!



Werken & leren in junior managementfunctie

Een traineeship is een werk-leertraject met een stijle leercurve. Een traineeship is geen stage: het is een (full time) baan met verantwoordelijkheden, doelstellingen en resultaatsverplichting. Vanuit sales en hospitality op de vloer werk je toe naar een volwaardige retail managementfunctie. Tijdens het werk-leertraject ontwikkel je jezelf en het bedrijf.

Leading yourself, leading others en leading the business.

Jouw doel: meer rendement voor de vierkante meters retail. Je leert hoe je met gerichte sales activatie, digitale marketing, verkoop en hospitality de klanttevredenheid en omzetten stimuleert. Je leert welke invloed budgettering en assortimentsmanagement hebben en stuurt zelf op de cijfers. Je gaat met alles direct aan de slag met je team. Dit vraagt veel van je leiderschap en dat is je grootste ontwikkeling bij CUBE: je persoonlijke effectiviteit en persoonlijk leiderschap.

16 workshops in 12 maanden met coaching

Tijdens het opleidingsjaar volg je 16 workshops van 1 dag op diverse disciplines van retail management.

Je wordt begeleid door een jobcoach. Samen met je lijnmanager formuleer je doelen en projecten waar je zelfstandig mee aan de slag gaat.

Je studiebelasting is ongeveer 3 uur per week.

De lerende organisatie

Als ondernemer begeleidt je je trainee op de masterclasses (5 van de 16). Zo krijg jij ook nieuwe inzichten in retail management, leiderschap en organisatie ontwikkeling. Samen bepalen jullie de ontwikkeldoelen voor de hele winkel. Door deelname wordt jouw organisatie een lerende organisatie.





Kleinschalig, vakkundig en persoonlijk

Je zit gedurende 1 jaar in een groep met collega trainees van andere bedrijven. Een groep is maximaal 15 trainees groot. Samen met de groep organiseer je “intervisie”: je spreekt met elkaar af om te oefenen, te delen en te werken aan opdrachten. Je krijgt begeleiding van vakspecialisten en ervaren coaches uit de branche.

Tijdens je hele traineeship wordt je persoonlijke begeleid en gecoacht door een CUBE job coach.

Toetsing, examen en certificering

We toetsen periodiek je kennis dmv een online open-boek-toets.

Het jaar wordt afgesloten met een examen (theorie en praktijk gespreksvaardigheden) en een bedrijfs-evaluatie. Wanneer je alle onderdelen voldoende afsluit ontvang je het branche erkend certificaat (INretail / Euretco).

Kosten

Het traineeship kost 500 euro per maand en wordt betaald door het bedrijf waar je werkt. Door middel van een studieovereenkomst bepalen partijen draagvlak van de kosten.

Eens een CUBER, altijd een CUBER.

Als CUBE alumnus blijf je aan ons en aan je collega's verbonden. We organiseren terugkomdagen en inspiratie workshops om ook na CUBE je kennis up to date te houden.

En wat dacht je van onze internationale retail safari's?

Je bouwt een waardevol netwerk op van mede-CUBERS op waar je de rest van je carrière op kunt bouwen.

Meer info of inschrijven?

hello@cuberetail.nl

Esther – 06 244 355 93